



Trabalho Temporário
CCOP | Metalomecânica



**UM PARCEIRO
QUE ENTENDE
DO SEU NEGÓCIO**

www.grupospt.com

A SPT

Fundada em 1993, a SPT conta com uma longa experiência no recrutamento, selecção e cedência de profissionais para os sectores da **Construção Civil, Obras Públicas e Metalomecânica**.

A sua **área de actuação estende-se a todo o território nacional e à Europa**, com especial incidência no competitivo mercado francês. Conta com uma **força de trabalho de cerca de 6.000 profissionais**, e emprega anualmente mais de 500 colaboradores.

O trabalho desenvolvido no **destacamento nacional e internacional de trabalhadores**, permitiu-lhe alcançar uma vasta experiência, dotando-a das capacidades necessárias para **solucionar as mais difíceis situações de cedência e colocação de mão-de-obra**.

A capacidade de agir integradamente, possibilita a clientes e colaboradores a focalização na sua actividade profissional, assumindo a SPT a responsabilidade por desenhar e executar a logística de recursos humanos, conduzindo a que todos os processos integrem uma **estratégia natural de crescimento**.



MAIS SERVIÇO, MELHOR DESEMPENHO

Um conceito chave na mão, que lhe oferece trabalhadores competentes, deixando-lhe mais tempo para se focalizar na execução dos seus projectos.

UM SERVIÇO ASSENTE EM 4 PILARES:

ESPECIALIZAÇÃO SECTORIAL

- > Um conhecimento aprofundado das especificidades e necessidades do seu sector de actividade.
- > Possibilita a prática de preços mais justos, a optimização dos processos, a diminuição dos tempos de colocação e a reunião de uma carteira dos melhores profissionais do mercado.

VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

- > Os colaboradores mais aptos e com maior experiência.
- > Antiguidade mínima na função, de acordo com a complexidade do ofício e grau profissional.
- > Oportunidades de formação para uma melhoria real do desempenho individual.

INTEGRAÇÃO DE PROCESSOS

Responsabilidade pela gestão de cada trabalhador:

- > Recrutamento e selecção
- > Realização dos exames médicos
- > Elaboração dos contratos de trabalho
- > Inscrição na segurança social
- > Processamento e pagamento dos salários
- > Contratação dos seguros de acidentes pessoais
- > Fornecimento dos equipamentos de protecção
- > Logística inerente a deslocalizações (transporte, alojamento, e outras)

ACOMPANHAMENTO CONTÍNUO

- > Avaliação contínua do desempenho dos colaboradores.
- > Simplificação dos processos de integração (nas empresas e em novos contextos sociais).
- > Criação de condições para atingir os melhores níveis de rentabilidade.
- > Assegura a logística dos destacamentos.

TRABALHO TEMPORÁRIO

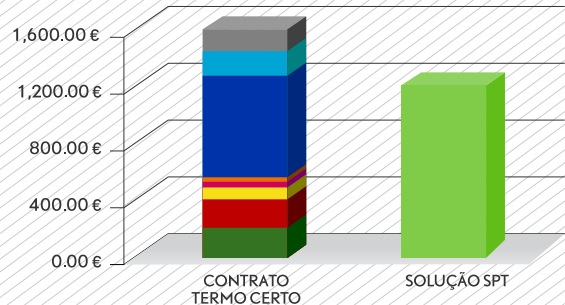
A SOLUÇÃO MAIS RENTÁVEL

Em situações frequentes, como sejam a necessidade de:

- Profissionais numa dada função ou região;
- Destacar para locais fora da área habitual de actuação da empresa;
- Responder ao acréscimo de volume de trabalho;
- Colmatar o absentismo;
- Potenciar o crescimento da empresa, sem correr riscos desnecessários.

SIMULAÇÃO 1 MÊS

- CUSTO DE UTILIZAÇÃO
- DIREITOS DO TRABALHADOR POR CESSAÇÃO DE CONTRATO (FNG CNRC)
- SEGURANÇA SOCIAL
- ABONOS (salário + SA + SF + 13º M)
- SEGURO DE ACIDENTES DE TRABALHO
- EQUIPAMENTOS DE PROTECÇÃO INDIVIDUAL
- CUSTO BUROCRACIAS: elaboração do contrato de trabalho, inscrição na SS, finanças, etc.
- SELECÇÃO DO CANDIDATO (alocação de recursos humanos p/recrutamento e selecção)
- COLOCAÇÃO ANÚNCIO



A SOLUÇÃO DE TRABALHO TEMPORÁRIO DA SPT

REVELA-SE A SOLUÇÃO MAIS RENTÁVEL, E ACESSÍVEL A TODAS AS EMPRESAS.

É A OPÇÃO QUE PERMITE A MAIOR RENTABILIDADE FINANCEIRA E OPERACIONAL.

PRESSUPOSTOS: Cedência/contratação de um pintor, com um salário bruto de 545€. São considerados todos os custos alocados ao trabalhador, nomeadamente: Recrutamento e selecção (colocação de anúncio, entrevistas, elaboração de contratos, burocracias várias); Fornecimento de EPI's; Custo mensal com remunerações (salário, segurança social, seguro obrigatório, sub. alimentação); Outros direitos (proporcionais de sub. de férias e 13º mês, férias não gozadas, e compensação por não renovação).



ESPECIALIZADA
NOS SECTORES DA
**CONSTRUÇÃO CIVIL,
OBRAS PÚBLICAS
E METALOMECÂNICA**



AS VANTAGENS

MAIOR RAPIDEZ no processo de colocação.

ESPECIALIZAÇÃO, QUALIDADE E EXPERIÊNCIA dos trabalhadores.

CAPACIDADE DE RESPOSTA a novas solicitações ou imprevistos.

RENTABILIDADE ACRESCIDA resultante do acompanhamento de cada colaborador individualmente.

RACIONALIZAÇÃO DA GESTÃO FINANCEIRA > Apenas são cobrados os tempos efectivos de trabalho.

COMODIDADE > Um parceiro que trata de toda a logística e burocracia inerente à colocação dos temporários.

TRANQUILIDADE > Redução do impacto financeiro dos imponderáveis.

CONFIDENCIALIDADE > Um valor garantido.

SEGURANÇA > Uma empresa que cumpre os requisitos da lei.

CONFIANÇA > Um parceiro especializado no seu negócio.

EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL > Um parceiro também para a internacionalização.

LEGALIDADE

A SPT vela pela legalidade das operações em que está envolvida, e assume a responsabilidade legal da sua actividade. Desta forma garante que são respeitados todos os critérios, exigidos pelos organismos nacionais e europeus.

É detentora do alvará nº 119 de 1993, e cumpre todas as obrigações legais que lhe possibilitam actuar no sector do Trabalho Temporário.

É ainda associada da Associação Portuguesa de Empresas do Sector Privado de Emprego – APESPE, e é reconhecida pelo Provedor do Trabalho Temporário – PTT.



UM PARCEIRO PARA A INTERNACIONALIZAÇÃO

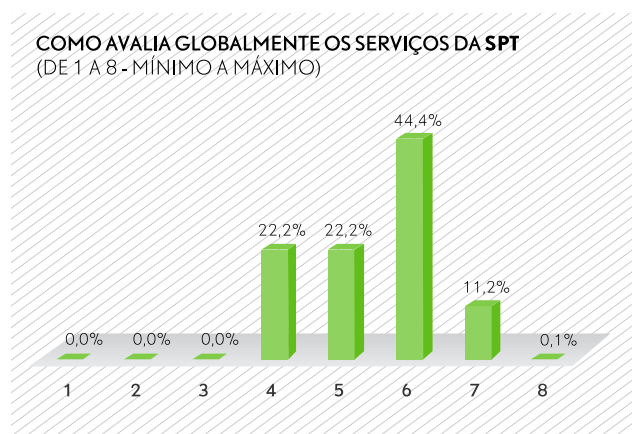
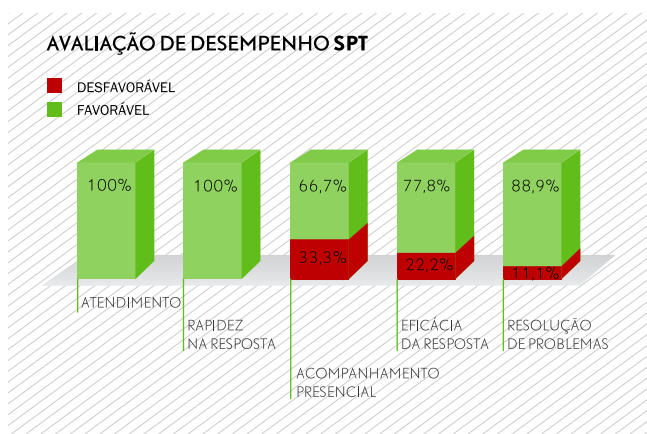
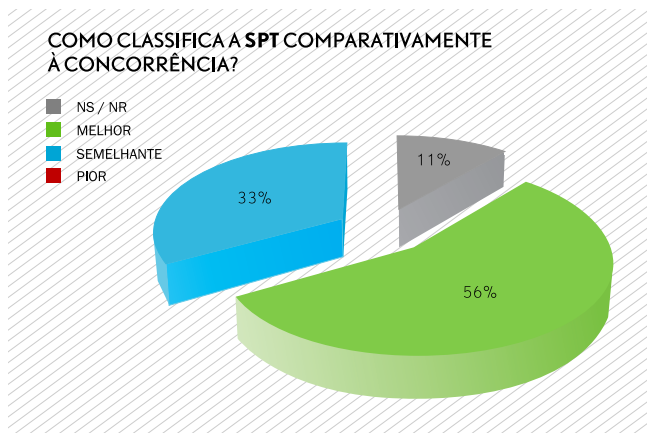
A rotina transnacional da SPT reforça a sua condição privilegiada no apoio aos projectos internacionais das empresas portuguesas, garantindo toda a segurança e tranquilidade neste tipo de operação.

EXPERIÊNCIA > Toda a experiência acumulada na realização de destacamentos internacionais.

PLATAFORMA LOGÍSTICA > O recurso aos serviços de uma plataforma logística já montada e com provas dadas.

CONHECIMENTO DOS PRECEITOS LEGAIS > Definição da política de destacamentos sem surpresas desagradáveis.

O QUE DIZEM OS CLIENTES



CONCLUSÃO DO SPT CUSTOMER SATISFACTION SURVEY* 2010

*O SPT Customer Satisfaction Survey, é um inquérito realizado anualmente aos clientes SPT, com o objectivo de medir o seu grau de satisfação.

ENTREVISTA

ENTR Bâtiment – Béton Armé
França – Paris
Facturação > 20M€ < 50M€

Como conheceu a SPT?

“Através de um correio de apresentação que recebemos, depois reunimo-nos com o agente comercial da SPT, que nos fez uma apresentação mais detalhada.”

Desde quando trabalham com a SPT?

“Desde Janeiro de 2008 temos trabalhadores da SPT em permanência nas nossas obras.”

De forma resumida, quais são as palavras que utilizaria para descrever as qualidades da SPT?

“**Seriedade** e **Dinamismo** são as qualidades que nos dão vontade de continuar a colaborar com esta empresa, e a confiar-lhes as nossas necessidades de mão-de-obra qualificada.”

Que factores motivam a continuidade da relação comercial com a SPT?

“Ouvirem as nossas necessidades por um lado, e a relação que demonstram com os seus colaboradores, por outro, testemunha um profissionalismo que nos incita a continuarmos com a nossa relação comercial com esta empresa.”



LISBOA
Rua Dr. Henrique Martins Gomes, n° 14 A
1600-441 Lisboa
TEL. +351 217 277 119 / FAX. +351 217 273 276

PORTO
Rua da Boavista, n° 842
4050-106 Porto
TEL. +351 226 007 467 / FAX. +351 226 007 469

INFO@GRUPOSPT.COM